

İşçi-İşveren Gizlilik Sözleşmesi Ve Kişisel Veri Koruma Taahhüdü

Şirket: Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş. kısaca “İşveren” ve/veya “Şirket” olarak anılacaktır. Personel “İşçi”, “Çalışan” olarak anılacaktır. Bu sözleşme, İşveren ve İşçi arasında imzalanan hizmet sözleşmesinin eki ve ayrılmaz bir parçası olmak üzere taraflarca müzakere edilmiş ve aşağıda belirtilen şartlarla imza altına alınmıştır. İşbu, Personel gizlilik sözleşmesi ve kişisel veri koruma taahhüdü bundan böyle “Sözleşme” olarak anılacaktır. İşveren ve İşçinin her biri bundan böyle bu anlaşma çerçevesinde “Taraflar” veya hep birlikte “Taraflar” diye anılacaktır.

1. GİZLİ BİLGİNİN TANIMI VE KAPSAMI:

1.1. Bu gizlilik anlaşması bağlamında, aşağıdaki bilgiler kesinlikle “**Gizli Bilgi**” olarak addedilecektir. Aşağıda açıkça sayılmamış olsa dahi, işçinin işin yapılması sırasında veya işyerinde bulunması sırasında edindiği Şirkete ait ve/veya Şirket personellerine ait ve/veya Müşterilere, ziyaretçilere, tedarikçilere, çalışanlara ait ve/veya Şirketin hizmetlerine, mallarına, iş yönetimine, iş süreçlerine vb ait her türlü bilgi, belge ve veri “Gizli Bilgi” olarak addedilecektir.

1.2. İşçinin, hizmet ve eki olan bu Sözleşme’yi imzaladığı andan itibaren başlamak kaydıyla işin niteliği itibarıyla gerek Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş.’ne gerekse Şirketimiz ile iş ilişkisi içinde bulunan kişi ve/veya kurumlara ait ve paylaşılması halinde İşveren’in aleyhine olabilecek ve/veya işverenin ticari itibarını zedeleyebilecek ve/veya İşçiye haksız rekabet avantajı sağlayabilecek herhangi bir bilgi, mali-hukuki bilgiler, Şirket yapılanmasına ilişkin bilgiler, mevcut-gelecek proje ve teklifler, personel-bordro kayıtları, Şirket ile bağlantılı kişiler arasındaki konuşmalar, fiyat bilgileri, bilgisayar programları, kodlar, yazılımlar, Şirketin kullandığı bilgisayar programları, finansal modeller, yenilikçi fikirler, finansal veriler ve örnekler, iş planı (business plan), teklifler, fiyatlama teknikleri, Müşterilere, ziyaretçilere, tedarikçilere, çalışanlara ait kişisel veriler, Müşterilere, ziyaretçilere, tedarikçilere, çalışanlara ait bilgiler, Müşteri ilişkileri bilgileri, Müşteri memnuniyeti bilgileri, Şirketin veri sorumlusu veya veri işleyen sıfatı ile uhdesinde bulunan her türlü kişisel veri, mali analiz raporları, sözleşme içerikleri, işçi bilgileri, taraflar ile ilgili diğer tüm bilgiler.

1.3. İşin yapılması sırasında İşçinin eline geçen her tür veya nitelikteki belgeler, kayıtlar, veri tabanları, programlar, müşterilerin bilgileri, çalışanların bilgileri, tedarikçilerin ve diğer paydaşların kişisel bilgileri, bilgisayar veritabanı ve istatistikleri, bilgisayar ve programlara girilmesi amacı ile kendisine verilmiş ve/veya diğer çalışanlara verilmiş fakat işçinin eline geçirdiği şifreler, müşteri plakaları, misafir plakaları, veri veya bilgiler, elektronik posta mesajları, Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş.’ne ait bilgisayar ve web ortamında bulunan Şirkete ait sitelerin giriş kodu, parolaları ve şifreleri, müşteri portföy bilgileri, ticari sır mahiyetinde yer alan bilgiler ve diğer tüm yazışma ve çalışmalar.

1.4. İşbu sözleşme kapsamında gizli olarak addedilmeyecek bilgiler: İfşa edilme tarihinde kamuya genel olarak duyurulmuş olan veya duyurulan ve bu duyurma işleminde tarafların veya temsilcilerinin bu anlaşmanın herhangi bir hükmünün ihlaline yol açmayan bilgiler. Taraflarca, herhangi bir anlaşmaya veya gizlilik yükümlülüğü getiren bir göreve tabi olmayan bir kaynak tarafından gizliliğe tabi olmayan bir şekilde verilen bilgiler.

2. GİZLİ BİLGİNİN MUHAFAZA ŞEKLİ:

2.1. İşçi, gizli bilgileri tamamen ve titizlikle gizli tutacak ve İşveren tarafından tanımlanmış ve görevini ifa etmek amacıyla bu bilgileri bilmesi gereken kişiler dışında herhangi bir şahsa kısmen veya tamamen ifşa etmeyecektir. İşçi tarafından gizli bilgileri bilmesi gereken kişilere, gizli bilgilerin gizlilik niteliği ve bu anlaşma gereği bu bilgilerin gizli tutulmasından sorumlu oldukları kuşkuyla yer vermeyecek şekilde bildirilecektir. Gizli bilgilerin / belgelerin bütün orijinalleri, talep üzerine ve de sözleşmenin ve işin hitamında derhal Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş.’ne iade edilecek,

İşçi-İşveren Gizlilik Sözleşmesi Ve Kişisel Veri Koruma Taahhüdü

aksi halde, bütün kopyalar Şirket tarafından onaylanacak şekilde İşçi ve İşveren'in temsilcisi huzurunda İşveren tarafından belirlenen gün ve saatte tahrir edilecektir.

2.2. İşçinin, İşveren tarafından, ilişkide bulunduğu herhangi bir Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş.'ne veya şahıs işletmesinde görevlendirilmesi halinde, İşçinin bu Şirket veya şahıs yönünden öğrendiği tüm bilgiler de gizli bilgi sayılacak ve işin gereği dışında, yazılı izin olmaksızın açıklanmayacaktır. Çalışanlar emin olmadıkları hallerde belirli bir verinin gizli bilgi olarak ele alınıp alınmaması konusunda Şirket'in yasal temsilcilerinden yazılı bilgi almak zorundadır.

2.3. İşçi, Hizmet Sözleşmesi'nin sona ermesini müteakip İşveren ile rekabet içinde bulunan ve/veya bulunmayan kuruluşlarla bağitlayacağı sözleşmelere İşveren'in sahibi olduğu Gizli Bilgi'nin korunmasını güvence altına alacak maddeleri dâhil ettireceğini, kendisinin veya temsil ettiği herhangi bir kuruluşun, edinmiş olduğu Gizli Bilgi üzerinde hiçbir şekilde hak iddia etmeyeceğini, kendisi tarafından ya da temsil ettiği kuruluş tarafından izinsiz açığa çıkarılan Gizli Bilgi nedeniyle İşveren'in uğrayacağı her türlü zararı karşılayacağını kayıtsız şartsız kabul eder.

2.4. Net Zemin Kaplamaları San. Ve Tic. A.Ş. Bünyesinde yer alan ve İşçinin kullanımına sunulan: Her türlü bilişim ürünü, iletişim cihazı ve çevresel cihazları, (bilgisayar, yazıcı, tarayıcı, faks, fotokopi, sabit telefon, sabit disk, cep telefonu, GSM telefonu vs.) Şirket alan adından, Exchange, VPN vb. sunucularından veya bulut bilişim üzerinden İşçinin kullanımına açılmış yazılım, elektronik posta hesapları, anlık mesaj hesapları, Şirket adına, Şirketin departmanları adına açılmış sosyal medya hesapları ve kullanıcı ara yüzleri sadece iş ile ilgili kullanılacaktır.

2.5. Şirket, İşçinin kullanımına tahsis edilen bilgisayarları, hesapları ve kullanma haklarını, Şirkete ait ağlar üzerinden yapılan iletişimi izlemek, incelemek ve denetlemek hakkına sahiptir. İşçi bu hükmü kabul ettiğini, hiç bir itirazının bulunmadığını, Şirkete ait bilgisayarlarda özel yazışmalarını yapmayacağını, kendisine kullanması için tahsis edilen elektronik posta hesabından özel yazışmalarda bulunmayacağını, söz konusu bilgisayar ve/veya mail hesabında özel hayatına ilişkin veri bulundurmuyacağını, Şirkete ait cihaz ve bilgisayarlarda özel hayatına ilişkin veri ve yazışmaların incelenmiş olmasının özel hayatına müdahale edilmiş ve özel hayatının gizliliğinin ihlal edilmiş sayılmayacağını, Şirketin söz konusu bilgisayarı ve/veya elektronik posta hesaplarını ticari güvenlik sebebi ile denetleme hakkının bulunduğunu, log kayıtlarını inceleyebileceğini, log kayıtlarını kayıt altında tutulabileceğini bu denetlemeler yapılması halinde işçinin özel hayatının gizliliğinin ihlal edilmiş sayılmayacağını, tüm bu denetlemelerin ve kayıtların olduğu konusunda bilgisi ve muvafakati bulunduğunu, şimdiden kabul, beyan ve taahhüt eder.

2.6. Şirketteki özel hayatı ile ilgili her türlü veri, kişisel veri, özel nitelikli kişisel veri "Gizli Bilgi" kapsamındadır.

3. KİŞİSEL VERİ KORUMA TAAHHÜDÜ

3.1. İşçi, Şirket bünyesinde çalıştığı süre zarfında Şirketin veri sorumlusu veyahut veri işleyen sıfatı ile uhdesinde bulunan kişisel verileri görev tanımı ve Şirketin yazılı yetkilendirmesi olmadıkça hiçbir şekilde işlemeyeceğini ve bu kişisel verilere ulaşmayacağını/ erişmeyeceğini taahhüt eder.

3.2. İşçi'nin bir veya birkaç farklı kategoride ve alt kategoride kişisel veriyi işlemesi yönünde Şirket tarafından yazılı olarak yetkilendirilmesi halinde İşçi, Şirketin yazılı talimatı ve yetkilendirmesi kapsamını aşar bir şekilde kişisel veri işlemeyeceğini, aksi halde hukuka aykırı veri işleme sebebiyle Şirketin uğrayacağı adli ve idari para cezalarından tek başına kendisinin sorumlu olacağını, Şirketin uğradığı zararların kendisine rücu edilebileceğini, hukuka aykırı kişisel veri işlemenin TCK kapsamında suç teşkil ettiğini beyan ve taahhüt eder.

3.3. İşçi, Şirket bünyesinde çalıştığı süre zarfında Şirketin veri sorumlusu veyahut veri işleyen sıfatı ile uhdesinde bulunan kişisel verilere ulaşması halinde bu kişisel verileri iş Sözleşmesi sona erse

İşçi-İşveren Gizlilik Sözleşmesi Ve Kişisel Veri Koruma Taahhüdü

dahi süresiz bir şekilde gizli tutacağını ve hiçbir üçüncü taraf ile paylaşmayacağını, uhdesinde kişisel veri barındıran ortam, doküman vb materyal bulunması halinde bunları derhal yok edeceğini, anonim hale getirerek dahi saklamayacağını/ kullanmayacağını beyan ve taahhüt eder.

3.4. İşçi, Şirket tarafından kendisine verilen Kişisel Verileri Koruma Hukuku Eğitimlerini büyük dikkat ve özenle takip edeceğini, Şirketin Kişisel Veri Koruma Politika ve Prosedürlerini eksiksiz bir şekilde yerine getirerek çalışmalarını sürdüreceğini, kişisel verilerin korunması hakkında bilgilendirildiğini ve kişisel veri korumasının önemini haiz olduğunu beyan ve taahhüt eder.

4. TEBLİGAT:

4.1. Taraflar anlaşmada yer alan hususların yerine getirilmesi ve gerekli tebligatların yapılabilmesi için Şirket kayıtlarında mevcut adreslerin yasal ikametleri olduğunu ve bu adreslere yapılacak tebligatların kendilerine yapılmış sayılacağını kabul ederler.

4.2. Taraflar bu adresler dışında diğer bir yeri yasal ikametgâh olarak belirleyecek olurlarsa, yeni adreslerin bu değişikliği izleyen 3 (Üç) İş günü içinde diğer tarafa yazılı olarak bildirmeyi, aksi takdirde yukarıda belirtilen adreslere yapılacak her türlü takibat icrasının ve tebligatın geçerli ve yasal olduğunu kabul ve taahhüt ederler.

5. YAPTIRIMLAR:

5.1. İşbu sözleşmenin 2. ve 3 maddeleri uyarınca; açıklanmaması, kopyalanmaması ve her ne suretle olursa olsun Şirket içi çalışmalar haricinde kullanılmaması gereken gizli bilgileri, İşçinin açıklaması, kendi veya bir başkası lehine kopyalaması veya Şirket çalışmaları haricinde ne amaçla olursa olsun kullanması veya kullanabilecek şekilde uhdesinde bulundurması halinde, İşçi, Şirketin bu nedenle uğradığı/uğraması muhtemel bulunan tüm zararı ve yoksun kaldığı kazancı gayri kabil rücu olmak üzere Şirkete ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

5.2. İşçi, işbu sözleşme hükümlerine aykırı davranması halinde en son bürüt maaşının 10 katı tutarı kadar ceza koşulu ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

5.3. Şirket, kanuni zorunluluklar dışında işbu gizlilik sözleşmesindeki hükümlere aykırı davranmamayı şimdiden kabul ve taahhüt eder.

5.6. İşçi, yukarıda belirtilen maddeleri ihlali halinde Hizmet Sözleşmesi İşveren tarafından tazminatsız olarak feshedilecek olup, İşveren'in bundan dolayı uğrayabileceği zararlara ilişkin tazminat hakları saklıdır.

6. SÖZLEŞMENİN GEÇERLİLİK SÜRESİ VE YÜRÜRLÜK YETKİ:

6.1. İş bu Sözleşme imzalandığı tarihte yürürlüğe girecek, eki ve ayrılmaz parçası olduğu Hizmet Sözleşmesi sona erse dahi süresiz olarak yürürlükte kalmaya devam edecektir.

6.2. İşbu sözleşmeden kaynaklanan her türlü ihtilaflarda Bakırköy Mahkemeleri ve İcra Müdürlükleri yetkilidir.

6.3. Bu anlaşma, Taraflar arasında Hizmet Sözleşmesi'nin eki ve ayrılmaz parçası olarak 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş ve imzalanmış ve tarafların her birine bir nüsha teslim edilmiştir.

TARİH:/...../.....

İŞÇİ

İŞVEREN

ADI VE SOYADI:

Yetkilisinin

ADI VE SOYADI:

UNVANI :

(Sözleşmenin bir suretini elden aldım)

İMZA :

İMZA :

İşçi-İşveren Gizlilik Sözleşmesi Ve Kişisel Veri Koruma Taahhüdü

(El yazısı ile Okudum, Anladım Sözleşme maddelerini kabul ediyorum)

